



RPS Préventeur : Appréhender les risques psychosociaux (RPS) et favoriser la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) :

Repérer pour prévenir

3 jours 12,00 heures

Programme de sensibilisation

Public visé

Tout adhérent, tout salarié d'adhérent : préventeurs, collaborateurs en charge de l'évaluation des risques, membres de la CSSCT.

12 h réparties en 3 demi-journées de 4h pour un groupe de 5 à 10 personnes.

Session intra-entreprise possible avec l'encadrement et les préventeurs : sur demande.

Locaux MT71

Quelques sessions par an et sur demande

Compris dans la cotisation pour les adhérents.

ACCESSIBILITE :

Nos salles sont accessibles aux personnes en situation de handicap physique.

Si le stagiaire a des contraintes liées à sa situation personnelle, merci de contacter la personne ressource handicap : emontmailler@mt71.fr - 03.85.97.24.74

Pré-requis

Pas de prérequis

Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- Comprendre ces risques, leurs conditions d'émergence,
- Les repérer et travailler à leur prévention.

Description / Contenu

- Trois catégories de dangers :
 - Organisation du travail défaillante,
 - Relations humaines violentes (zoom harcèlement),
 - Conditions d'emploi difficiles.
- Les facteurs de RPS reconnus,
- Conséquences du stress,
- La prise en compte des RPS dans la politique de prévention de l'entreprise,
- Mise en place d'une démarche d'évaluation : approches, méthodes, outils :
 - Propositions d'un outil MT71 de repérage RPS : EVALSOURCES,
 - Mise en situation : maniement de l'outil
 - Les actions de prévention des RPS et la QVCT,
 - Détection des signes de stress,
 - Étude de cas : définition d'un plan d'actions,
 - Situations particulières : changements, événements graves.



Modalités pédagogiques

Méthode démonstrative : exposé interactif
Méthode applicative : exercices de repérage de RPS
Méthode heuristique
Méthode de l'arbre des causes

Moyens et supports pédagogiques

- Support power point, vidéo projecteur
- Grille de repérage des facteurs de RPS
- Témoignage vidéo,
- Tableau blanc

Modalités d'évaluation et de suivi

Une évaluation sera réalisée en cours de sensibilisation préparant à l'évaluation des acquis.
Une évaluation des acquis est faite au moyen d'un questionnaire en fin de sensibilisation.

Profil du / de l'intervenant

Psychologue du travail et ergonomiste de formation
Habilité Intervenant en Prévention des Risques Professionnels, spécialisés sur les RPS
Médiateur du travail
30 ans d'expériences dont 13 en santé au travail